



# HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

ProSoTe ohjausryhmä

8/2008

**Aika** 14.08.2008 klo 13 – 16

**Paikka** Toholammin kunnantalo

<b>Läsnä</b>	Halsua	Anneli Kentala	
	Kannus	Olli Joensuu	läsnä
		Katri Aro	
		Tarja Oikarinen-Nybacka	läsnä
		Esa Jaakkola	läsnä
	Kaustinen	Kalle Pokela	läsnä
		Arto Alpia	läsnä
		Helena Penttilä	
	Kinnula	Sirpa Peltonen	
	Lestijärvi	Elma Tainio	
	Perho	Ari Kinnunen	läsnä
		Markku Lilja	
	Toholampi	Pirkko Hautala	läsnä
		Jari Kangasvieri, pj	läsnä
		Sinikka Asiala	
		Päivi Peltokorpi	läsnä
	Veteli	Pekka Kauppinen	läsnä
		Liisa Veiskola	läsnä
	Tunkkari	Urho Möller	läsnä
		Pertti Niemi	
	Järjestöt	(Anja Törmä), TNJ/Super	varalla: Raija Yli-Korpela
		Eija Paavola, JHL	läsnä
	ProSoTe	Liisa Ahonen, sihteeri	läsnä

## 1. Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen

Esitys: Puheenjohtaja avaa kokouksen. Merkitään läsnäolijat.

Päätös: Kokous avattiin. Läsnäolijat merkittiin.

## 2. ProSoTe-hankkeen tilannekatsaus

Lääninhallitus on hyväksynyt valtionosuuteen oikeuttaviksi kustannuksiksi 380 296 euroa, josta valtionosuus on 75 %. Ensimmäinen maksatushakemus ajalta 1.4.2007 – 31.5.2008 ja väliraportti lääninhallitukselle on lähetetty 14.7.2008. Em. aikana syntyneet kustannukset ovat yhteensä 72 287 euroa. Samaan aikaan lähetettiin myös ensimmäiset kuntaosuuslaskut kuntien omavastuuosuuksista kuntiin.

Liitteenä

**ProSoTe**



## HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

---

- väliraportti
- selvitys hankkeen kustannuksista avustuksen hakemusta varten
- kuntien omavastuuosuudet

Esitys: Ohjausryhmä keskustelee asiasta ja merkitsee väliraportin tiedoksi.

Päätös: Käytiin työryhmien tehtäväksianto ja todettiin työryhmien työskennelleen innostuneesti ja sitoutuneesti.

Asia merkittiin tiedoksi.

### 3. Hankkeen väliarviointi

Edellisessä kokouksessa käsiteltiin hankkeen väliarviointia. Arvioinnin toteuttamisesta päätettiin pyytää tarjous SonetBotnialta.

Hankkeita arvioidaan mm keinojen, tulosten, vaikutusten ja pysyvien toiminnallisten muutosten kannalta. Hankkeen hyötyjä ja merkittävyyttä arvioidaan mm asiakkaan, palvelujen saatavuuden ja palvelujärjestelmän kannalta.

SonetBotnia antoi tarjouksen, joka sisältö on:

”Kompetenssiarviointimenetelmän käyttämien Jyta-hankkeelle sovitettuna. Parityöskentelynä sopimuksen mukaan toteutettu arviointi sekä arviointiraportti, jonka sisältö perustuu arviointitilaisuuteen.”

Arvioinnin toteuttamisen hinta on 860 euroa (sis. ALV 22%). Vastuuhenkilönä on SonetBotnian kehittämissuunnittelija Pirjo Knif.

Arviointi voidaan toteuttaa aikaisintaan syyskuussa.

Esitys: Väliarviointi toteutetaan SonetBotnian tarjouksen mukaisesti. Arviointitilaisuudeksi varataan yksi ohjausryhmän kokous.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

### 4. Yhteistoimintasopimus

Jokivarsikuntien peruspalvelujen tuotanto sijoittuu uudistuvan sairaanhoitopiirin tulosalueeksi. Toimintaa ohjataan **perussäännöllä** ja **hallintosäännöllä**, jotka ovat yhteisiä koko maakunnan tasolla.

Jokivarsikuntien osalta lienee kuitenkin tarpeellista laatia erikseen **yhteistoimintasopimus**, johon on koottuna valtuustojen päätöksillä sovitut periaatteet sekä eri työryhmissä ja kokouksissa sovitut yhteiset periaatteet.



## HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

---

Palvelujen järjestämiseen ja tuottamiseen liittyvät asiat kirjataan **palvelusuunnitelmaan**.

Koska perussopimusasia on vielä keskeneräinen, ei myöskään yhteistoimintasopimusta voida lopullisesti kirjoittaa.

Luonnos yhteistoimintasopimukseksi on liitteenä.

Esitys: Ohjausryhmä keskustelee yhteistoimintasopimuksen tarpeellisuudesta ja sisältökysymyksistä.

Päätös: Ohjausryhmä totesi yhteistoimintasopimuksen olevan tarpeellinen ja täsmentävän aiemmin sovittuja asioita. Tärkeää ottaa huomioon, että tehtävät asiakirjat (perussopimus, yhteistoimintasopimus, palvelusuunnitelma) ovat keskenään ristiriidattomat.

Selvitettävä myös sopimuksen juridinen oikeellisuus.

Yhteistoimintasopimuksesta päätettiin pyytää kunnanjohtajilta lausunto 5.9.08 mennessä. Perussopimus ja yhteistoimintasopimus voitaisiin käsitellä kuntien valtuustoissa samanaikaisesti.

### 5. Henkilöstökartoituksen tulosten käsittely

Henkilöstökartoituksen palautti 400 työntekijää eli noin 70 % yhteistoiminta-alueen henkilöstöstä.

Nykyisen toiminnan parannus ja kehittämissuhteita oli 281 vastaajan paperissa.

Ehdotuksia uuden luomiseen oli 201 vastaajan paperissa.

Toivomuksia omasta työtehtävästä uudessa organisaatiossa ja/tai muutoksia nykyiseen tehtäviin oli 326 vastaajalla.

Kartoituksen tuloksena saatiin paljon arvokasta tietoa alueen toiminnoista ja niiden kehittämistarpeista. Yhteenvetoja toiminnan kehittämis- ja muutostarpeista hyödynnetään toimintojen alueellisessa suunnittelussa.

Vastaajien henkilökohtaiset toiveet omasta tehtävästä ja niiden muutoksista annetaan kunkin ydinprosessin palvelujohtajan käytettäväksi.

Esitys: Ohjausryhmä merkitsee asian tietoonsa.



## HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

### 6. Palvelujohtajien ja kehittämispäällikön valintaprosessi

Tilaaajohtajan, peruspalvelujohtajan ja henkilöstöjohtajan tehtävät olivat avoimessa haussa kesäkuussa. Jyväskyläjohtajien valinnan teki kuntayhtymän hallitus poliittisen valmisteluryhmän esityksestä. Tilaaajohtajaksi valittiin HM Minna Korhonen ja Kälviältä ja peruspalvelujohtajaksi YM Tarja Oikarinen-Nybacka Kannuksesta.

Henkilöstöjohtajan valinta on seuraavassa yhtymähallituksessa.

Kolmen palvelujohtajan ja kehittämispäällikön virat ovat parhaillaan sisäisessä haussa. Hakuaika on 15.8.2008 mennessä. Valitut palvelujohtajat osallistuvat loppuvuoden oman ydinprosessinsa hallinnon ja palvelujen suunnitteluun oman toimensa ohella, korkeintaan 50 %. Kehittämispäällikkö aloittaa työnsä 1.1.2009. Valitut viranhaltijat ovat oman kuntansa viranhaltijoita vuoden 2008 loppuun saakka ja virat siirretään sairaanhoitopiiri viranomaisen päätöksellä kuntayhtymän viroiksi 1.1.2009 alkaen. Kuluvan vuoden henkilöstömenot maksaa ProSoTe-hanke.

Kelpoisuusvaatimuksena ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto/Laki sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista, riittävä tulosalueen sisältöasiantuntemus, perehtyneisyys kunnallishallintoon ja -talouteen, kykyä toimia vaativissa johtamistehtävissä, hyvät vuorovaikutustaidot ja yhteistyökyky.

SHP:n kuntayhtymän hallitus tekee valintapäätöksen haastatteluryhmää kuultuaan. Aiemmin valittu peruspalvelujohtaja on mukana haastattelemassa hakijoita yhdessä kuntien edustajien kanssa (poliittinen valmisteluryhmä, kunnanjohtajat).

Valinnan apuna on mahdollista käyttää myös henkilöstön rekrytoinnissa avustavien yritysten palveluja. Perinteistä testausta kevyempää konsultaatioapua tarjoaa mm. Mind Resources Oy, joka käyttää Suomessa kehitettyä *Yksilön toimintavalmiuden kartoitus-analyysiä*. Kartoituksen avulla saadaan hakijoista kykyprofiilit persoonallisuudesta, tiedonkäsittelytyyleistä, uusien asioiden omaksumistyyleistä ja henkisestä vireydestä. Testauksen hinta koostuu tehtävään vaadittavan kykyprofiilin teosta (työnantajan tekemä) 210 e + alv ja hakijoiden testaus a'100 euroa + alv. Lisätietoa [www-sivuilla http://www.ytk.com/](http://www.ytk.com/)

Eri ryhmissä käydyissä keskusteluissa on noussut esille mm. seuraavia näkökohtia/kysymyksiä:



## HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

- tilaajajohtajan ja tuotantopuolen johtajien toimipaikka/fyysinen sijainti: Kokkola-keskussairaala, maakunnassa keskitetysti, maakunnassa hajautetusti ?
- tuotannon johtajien alueellinen edustavuus ?
- tuotannon johtajien ammatillinen edustavuus (hoitotyö, sosiaalityö, lääketiede) ?
- perhepalvelujen johtajalla myös sosiaalityöntekijän pätevyys – osallistuminen lastensuojelutyöhön ?
- uudessa organisaatiossa ei ole enää osastopäällikkötasoisia perusturva-/sosiaalijohtajien tai vast.virkoja – etusija valinnoissa vakinaisilla johtavilla viranhaltijoilla ?

Esitys: Ohjausryhmä keskustelee asiasta ja evästää haastattelihoita.

Päätös: Pekka Kauppinen, Kalle Pokela ja Päivi Peltokorpi jäävät itsensä.

Ei käytetä konsulttipalvelua.

Johtava lääkäri tarvitaan.

Hoitotyön johtamiseen tarvitaan koko alueen hoitotyöstä ja sen kehittämisestä vastaava viranhaltija, joka toimii yhteistyössä yli prosessien.

Valittujen henkilöiden sijoittelussa otetaan huomioon alueellinen sijoittuminen, vaikkakin vastuualueena on koko alue. Palvelujohtajien keskinäinen yhteistyö tulee turvata. Valitun tilaajajohtajan sijoituspaikka on virkasuhteen alussa keskussairaala.

### 7. Uusi terveydenhuoltolaki

Kansanterveyslain ja erikoissairaanhoitolain yhdistämistä valmisteleva työryhmä on jättänyt 16.6.2008 esityksensä uudeksi terveydenhuoltolaiksi. Tarkoituksena on madaltaa perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon välisiä raja-aitoja ja edistää alueellisesti niiden yhteistyötä.

Työryhmä ehdottaa kahta rinnakkaista vaihtoehtoa terveystalusten järjestämiseen. Toisessa vaihtoehdossa erikoissairaanhoidon palvelujen järjestämisvastuu olisi kunnilla tai yhteistoiminta-alueilla ja osittain sairaanhoitopiireillä. Toisessa vaihtoehdossa kunnat voisivat muodostaa yhteistoiminta-alueen sijasta terveystalustalustaan, joka vastaa sekä kansanterveystalustalustaan että erikoissairaanhoidosta.

Lakiin sisältyy myös esitys potilaiden valinnanvapauden laajentamisesta hänen valitessaan terveystalustalustan tuottajaa. Palveluja voidaan käyttää silloin myös yli kuntarajojen.



## HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

---

Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen ja ennaltaehkäisevä työ korostuvat lakiehdotuksessa.

Esityksen mukaan uusi laki tulisi voimaan asteittain 1.1.2010 alkaen.

Esitykseen voi tutustua tarkemmin, esim. seuraavassa nettiosoitteessa:  
<http://www.stm.fi/Resource.phx/publishing/documents/15398/index.htm>

Puheenjohtaja Jari Kangasvieri esittelee uutta lakia kokouksessa.

Esitys: Ohjausryhmä keskustelelee asiasta ja sen mahdollisista vaikutuksista Jyta-alueen toimintaan.

Päätös: Todettiin Jyta-toiminnan noudattavan tulevaa terveydenhuoltolain henkeä.

Merkittiin asia tiedoksi.

### 8. Aikataulutus

Lähiaikana tapahtuu:

- elokuu 2008: palvelujohtajien ja kehittämispäällikön valintaprosessi
- syyskuu 2008: tilaajajohtaja ja peruspalvelujohtaja aloittavat työn
- syyskuu 2008: alaprosessiryhmien 2. tehtävän palautus
- syyskuu 2008: perussopimukset kuntiin
- syys – lokakuu 2008: alueellinen toimintamalli
- syys –lokakuu 2008: 3. henkilöstöinfot, mukaan myös päättäjät
- syys –lokakuu 2008: Ennakoimalla muutokseen –koulutuksen 1. vaihe loppuun, uusi ryhmä aloittaa ?
- elo- lokakuu 2008: palvelusuunnitelmat ja –sopimukset
- elo-marraskuu: taloussuunnitelma-asiakirjojen laadinta
- joulukuun 2008: mahdollinen henkilöstöjuhla

Liitteenä on myös päivitetty projektiaikataulu.

Esitys: Ohjausryhmä merkitsee asian tietoonsa.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

### 9. Muut asiat

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä on pyytänyt lausuntoa palvelusetelihankkeen laajentamisesta ja sen ulottamisesta myös Kaustisen seutukuntaan. Hanke alkaisi lokakuun alusta ja Kosek on jo hankkeen hyväksynyt.



## HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

---

Projektipäällikön laatima lausunto on liitteenä.

Päätös: Hyväksyttiin lausunto liitteen mukaisesti.

Lausunto lähetetään kunnille tiedoksi. Kunnat tekevät aikanaan päätöksen hankkeen omarahoitusosuuten osallistumisesta.

### 10. Seuraava kokous

**17.9.08 KLO 8.30 Vetelissä.**

Liisa Ahonen