



HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

Ohjausryhmä

Pöytäkirja 5/2008

Aika 07.02.2008 klo 13 – 15.30

Paikka Himanka, Uunilan maatilamatkailutila

Läsnä	Halsua	Anneli Kentala	läsnä	
	Himanka	Vuokko Pöyhtäri	läsnä	
		Aila Havunen	läsnä	
	Kannus	Olli Joensuu	läsnä	
		Katri Aro	läsnä	
		Tarja Oikarinen-Nybacka	läsnä	
		Esa Jaakkola	läsnä	
	Kaustinen	Kalle Pokela	läsnä	
		Arto Alpia	läsnä	
		Helena Penttilä	-	
	Kinnula	Sirpa Peltonen	-	
	Lestijärvi	Jarmo Sipilä	-	
	Perho	Seija Tikkanen	läsnä	
		Markku Lilja	-	
	Toholampi	Annukka Klemola	-	
		Pirkko Hautala	-	
		Jari Kangasvieri, pj	läsnä	
	Veteli	Pekka Kauppinen	läsnä	
		Liisa Veiskola	läsnä	
	Tunkkari	Urho Möller	-	Seppo Kattilakoski
		Pertti Niemi	-	Antti Liedes
	Järjestöt	Anja Törmä, TNJ/Super	-	Raija Yli-Korpela
		Eija Paavola, JHL	läsnä	
	ProSoTe	Liisa Ahonen, sihteeri	läsnä	

1. Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen

Esitys: Puheenjohtaja avaa kokouksen. Merkitään läsnäolijat.

Päätös: Himangan perusturvajohtaja kertoi Himangan ja Kalajoen kuntaliitosneuvotteluista. Läsnäolijat todettiin.

2. Yhteistoiminta-alueen vision hyväksyminen

Vision määritelmä:

”**Visio** on aktiivinen tahtotila, jota voidaan arkikielellä kutsua myös unelmaksi. Visio on arkijohtamisen peruskivi. Sen avulla pyritään luomaan jokaiselle työntekijälle kuva tulevaisuudesta, joka vetoaa sekä ajatteluun että tunteisiin. Visio on jotakin, jonka yksilö haluaa saavuttaa ja joka innostaa häntä. Useimmille ihmisille se on pohjimmiltaan pyrkimys luoda jotakin taloudellista voittoa suurempaa ja

ProSoTe



HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

merkityksellisempää. Ilman visiota työssä ei ole merkitystä, suuntaa eikä ohjetta esimerkiksi siihen, miten tehtäviä ja kehitystoimintaa priorisoidaan. Vision tulee olla houkutteleva, selkeä, realistinen ja ponnistelua vaativa”.

Työrukkanen on miettinyt vaihtoehtoja JYTA:n visiolle ja päätenyt alla olevaan esitykseen.

Esitys: Ohjausryhmä hyväksyy JYTA:n työvisioksi:
HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI – TOISISTAMME VÄLITTÄEN

Päätös: Hyväksyttiin.

3. ProSote-hankkeen tilannekatsaus

Hankehakemuksen mukaiset hankkeen tavoitteet liitteenä.

Lääninhallitus on hyväksynyt valtionosuuteen oikeuttaviksi kustannuksiksi 380 296 euroa, josta valtionosuus on 75 %. Kirjanpidon toteuma 31.12.2007 on 26 340 euroa.

Hankkeessa on tähän mennessä työstetty mm. yhteistoiminta-alueen toimintamallia, peruslähtökohtia ja toimintaperiaatteita, laadittu swot ja tavoitteet BSC:n mukaan, kartoitettu kuntien palvelujen osto ja myynti sekä kartoitettu henkilöstö ydinprosesseittain.

Esitys: Ohjausryhmä arvioi hankkeen etenemistä, tarkentaa aikataulua ja ohjeistaa jatkotyöskentelyyn.

Päätös: Todettiin, että aiempi hanke kuvasi jo prosesseja. Yhteisen sosiaali- ja terveyspalvelujen toimintamallin työstäminen jäi tämän hankkeen tehtäväksi. Toimintamallin ja organisoitumisen jälkeen voidaan siirtyä hankkeen muihin tavoitteisiin.

Maakunnallinen ”sosiaali- ja terveydenhuollon uudelleen organisoituminen Keski-Pohjanmaalla” – hanke työstää ProSoTe-hankkeen rinnalla mm. hallinnon järjestämiseen liittyviä kysymyksiä. Hankkeet liittyvät toisiinsa ja edellyttävät vuoropuhelua.

Todettiin, että Ullava liittyy Kokkolaan vuoden 2009 alusta. Ullavan kuntaan ei lähetetä kuntaosuuslaskua ProSoTe-hankkeesta.

4. Palveluorganisaatio

Palveluorganisaatio perustuu prosessilähtöiseen ajattelutapaan. Aiemmassa hankkeessa kuvattiin keskeiset asiakasprosessit, joiden perusteella muotoutuivat kolme ydinprosessia: perheiden tukeminen, kotihoidon ja asumisen tukeminen sekä terveyden- ja sairaanhoito.

ProSoTe



HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

Prosessilähtöisen ajattelutavan tavoitteena on palvelujen vaikuttavuuden lisääminen. Sitä kautta parannetaan asiakkaan saamaa palvelua ja saadaan lisää tehokkuutta resurssien käyttöön. Yhtenäisillä asiakasprosessien kuvauksilla voidaan palvelujen sisältöjä yhdenmukaistaa koko yhteistoiminta-alueella. Yksi tavoite on myös toimintojen läpinäkyvyyden lisääminen.

Palveluorganisaatio, jossa on mukana henkilöresurssien määrä prosesseittain liitetiedostona. Keskustelun pohjaksi esityksenä on kaksi vaihtoehtoista mallia jatko-organisointiin. Tässä vaiheessa ei ole vielä mahdollista tehdä esitystä lopullisesta jatko-organisoinnista, vaan toiminnan peruslähtökohtana ovat ydinprosessit. Sen jälkeen kun on selvinnyt yhteistoiminta-alueelle siirtyvän henkilöstön määrä, käydään ammatillisissa ryhmissä keskusteluita ja tehdään esitykset tarvittavista toimintakokonaisuuksista, joilla mahdollistetaan joustava työpari- ja/tai tiimityöskentely.

Tavoitteena on toiminnallisesti ehyt ja elinvoimainen sekä taloudellisesti kestävä palvelurakenne.

Esitys: Ohjausryhmä hyväksyy toiminnan perusteeksi neljä ydinprosessia: perheiden tukeminen, kotihoidon ja asumisen tukeminen, terveyden- ja sairaanhoito sekä hyvinvoinnin edistäminen.

Päätös: Käytiin vilkas keskustelu. Esille tuli mm. seuraavia asioita:

- neuvolan ja kotihoidon paikka, miksi ei terveyden- ja sairaanhoidossa? Miten malli suhtautuu terveydenhoitolakien uudistukseen? Lausunnolle kuntiin (Halsua)
- hallintorakenne liian raskas: tarvitaan yksi johtaja ja kolme alaista. Toimintamalli lausunnolle kuntiin (Tunkkari)
- palveluprosessit vaativat johtajuutta, löytyy nykyisistä viranhaltijoista; uudessa toimintamallissa on vähemmän johtajia ja hallintoa kuin nykyisin; palvelujohtajat tekevät myös asiakastyötä; lainsäädäntö edellyttää myös virkoja; johtaminen välttämätöntä palvelujen toimivuudelle (Kaustinen, Kannus, Veteli)
- hyvinvoinnin edistämien vastaa ennaltaehkäisevän työn haasteisiin, velvoite myös STM:n tavoiteohjelmassa (Halsua, Veteli, Kannus, Toholampi)
- taustalla ToPeLe ja HaKaVe -hankkeet, yhdennetyllä työllä lisää tehokkuutta ja vaikuttavuutta; oleellisin sote-toimintojen yhdistäminen; Tunkkarin henkilöstö ei ole ollut mukana prosessien kuvauksissa (Kaustinen, Kannus, Veteli)
- hämmennystä herättänyt erilaisten toimintamallien esitleminen eri foorumeissa; hankkeiden nimetyt työryhmät ovat esittelyvastuussa malleista (Kaustinen, Toholampi)



HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

- hankkeen tavoite toteuttaa yhdenvertaiset palvelut jokaisen kunnan alueella asuville kuntalaisille; prosessiajattelulla yhdenmuakaisuutta ja parempaa vaikuttavuutta (Veteli, Kaustinen)
- päivähoito on olennainen osa lapsiperheiden tukemista, vaikka ei tässä mukana, miten varmistetaan osallisuus? (Kannus, Kaustinen, Toholampi)
- jokivarsikuntien organisaatioryhmän kokous 12.2.2008. **Ryhmän asialistalla asiana ”Jatkotoimet/esitys kuntiin” – peruskysymykset kootaan ja lähetetään kuntiin keskusteltavaksi ennen päätöksentekoa (huhtikuu 2008).**
- **ProSoTen hankerahaa voidaan käyttää prosessien tunnistamiseen ja kuvaamiseen Tunkkarin ky:n henkilöstön kanssa. Kysytään aiemman hakkeen projektipäällikkö Eija Kurkea konsultiksi asiaan. Liisa on yhteydessä Tunkkariin ja Eija Kurkeen.**

5. ”Ennakoimalla muutokseen” koulutuskokonaisuus

Syksyn aikana on valmisteltu esimiehille suunnattua muutoksen johtamiseen liittyvää koulutusta yhteistyössä maakuntahankkeen ja sairaanhoitopiirin kanssa. Työrukkanen on käsitellyt asiaa 17.9.07 ja 8.10.07 kokouksissaan sekä ohjausryhmä on keskustellut asiasta kokouksessaan 20.9.2007. Asiaa ovat valmistelleet mm. kpsHP:n koulutuspäällikkö Maria Isokoski ja Liisa Ahonen sekä maakuntahankkeen sihteeristö.

Koulutuksen tavoitteena on syventää johdossa ja esimiestyössä toimivien muutoksen johtamisen osaamista sekä tarjota toimijoille työvälineitä muutosten ja uudistusten suunnitteluun, toteuttamiseen ja arviointiin. Koulutus muodostuisi kahdesta kokonaisuudesta, joista ensimmäinen suuntautuisi maakunnan sosiaali- ja terveydenhuollon ylimmälle johdolle ja toinen lähiesimiestasolle.

KpsHP/koulutuspäällikkö on pyytänyt koulutuksesta tarjoukset, jotka ovat käsittelyvaiheessa. Koulutuskokonaisuuksien hinta yhteensä on noin 50 000-70 000 euroa. Koulutukseen voi osallistua yhteensä n. 120 henkeä (40+40+40).

Esitys: Ohjausryhmä hyväksyy hankerahoituksen käytön koulutukseen jokivarsikuntien osallistujien mukaisessa suhteessa.

Päätös: Hyväksyttiin.

6. Hola-koulutus lähi- ja perushoitajille

Kansallisen terveyshankkeeseen liittyi projektirahoituksella koulutusprojekti Hola eli hoito ja laajennettu tehtäväkuva. Holan painopistealueina olivat lääkäreiden ja sairaanhoitajien rajapintoihin



HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

liittyvä työnjako päivystyssairaanhoidossa, sydäntautien sairaanhoidossa sekä kättilöiden tehtävissä.

Keskipohjanmaa sai kansallisen terveyshankkeen projektirahoitusta päivystyssairaanhoitajien Hola-koulutukseen ja pienempinä osiaina kättilöiden kouluttamiseen uä-hoitajiksi ja jo erikoistuneiden sairaanhoitajien kouluttamiseen erityisesti hoito- ja palveluketjujen koordinointiin.

Ylivieska on ollut pilottina Hola-koulutuksessa ja siellä on nyt meneillään Hola III, joka on suunnattu perus- ja lähihoitajille. Koulutus tapahtuu edelleen terveyshankkeen rahoituksella.

Henkilöstön edustaja on kysynyt mahdollisuutta järjestää vastaava koulutus keskipohjanmaan perus- ja lähihoitajille ProSoTen rahoituksella.

Asiasta on konsultoitu kpshp:n ylihoitaja Kaija-Riitta Rajalaa, joka on Hola-koulutuksen yhdyshenkilö ja myös edustajana STM:n työnjakoa kehittävässä työryhmässä. Hänen mukaansa nykyinen hankerahoitus riittää meneillään olevien sairaanhoitajille suunnatun koulutuksen järjestämiseen. Sairaanhoitajien Hola-koulutuksen hinta on noin 90 000 euroa ja koulutukseen osallistuu vajaa 20 sairaanhoitajaa. Lähi- ja perushoitajille suunnattu Hola III on sisällöltään suppeampi ja siten myös edullisempi toteuttaa.

Hänen mukaansa kannattaa seurata ja odottaa valtakunnallisia suosituksia ja sitä kautta tulevaa mahdollisuutta saada hankerahoitusta. Jokivarsikuntien hoitotyön liittymien osaksi sairaanhoitopiirin hoitotyötä helpotta ja mahdollistaa uutta yhteistyötä ja työn kehittämistä.

Esitys: Ohjausryhmä esittää Hola-koulutuksen yhdyshenkilö Kaija-Riitta Rajalalle, että Hola III-koulutuksen tarve selvitetään ja koulutukseen haetaan projektirahoitus erikseen. ProSoTen hankerahoitusta ei voida käyttää ammattiryhmille suunnattuun ”täsmäkoulutukseen”

Päätös: Hyväksyttiin.

7. Projektipäällikön työajan käyttö

Jokivarsikuntien ProSoTe-hankkeen lisäksi maakunnassa on meneillään toinen koko maakuntaa koskeva hanke: Sosiaali- ja terveydenhuollon uudelleen organisoituminen Keski-Pohjanmaalla. Hanketta hallinoi Kokkolan seudun kansanterveyskuntayhtymä ja siinä ovat mukana kaikki maakunnan kunnat.

Maakuntahankeen ohjausryhmä on asettanut seitsemän työryhmää jatkovalmisteluun. Kokonaisuutta koordinoi ja valmistelee sihteeri



HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISISTAMME VÄLITTÄEN

Hankkeella ei ole erikseen projektityöntekijää, vaan työtä on tehty oman toimen ohella Kokkolan suunnittelupäällikkö Seppo Kässin toimiessa yhdyshenkilönä ja sihteerinä.

ProSoTen projektipäällikkö on jäsenenä/sihteerinä muutamissa työryhmissä. Sihteeristö on ehdottanut, että Liisa Ahonen voisi toimia myös maakuntahankkeen koordinaattorina kolmen kuukauden ajan.

Esitys: Ohjausryhmä hyväksyy, että Liisa Ahonen jakaa työaikansa suunnilleen puoliksi ProSoTen ja maakuntahankkeen tehtäviin. Maakuntahanke vastaa palkkakuluista oman hankkeensa osalta.

Päätös: Hyväksyttiin.

8. Konsultaation käyttö

Hankesuunnitelmassa on varauduttu ostopalvelujen käyttöön mm. koulutuksessa ja konsultaatiossa. Ostopalvelujen hankinnassa on noudatettava hankintalakia ja kunnan hankintaohjeita. Hankinnat on kilpailutettava, mikäli hankinnan arvo on yli 15 000 euroa.

Joihinkin työstettäviin osioihin tarvitaan lyhytkestoista ”täsmäkonsultaatiota”, jonka arvo jää alle kilpailutettavan hankintarajan.

Esitys: Ohjausryhmä oikeuttaa projektipäällikön hankkimaan tarvittavaa konsultaatiota neuvoteltuaan asiasta ohjausryhmän puheenjohtajan kanssa.

Päätös: Hyväksyttiin.

9. Aikataulutus

Aikataulukysymyksiä on ProSoTen lisäksi käsitelty maakuntahankkeen organisaatioryhmässä. Aiesopimuksen mukaan JYTA aloittaa toimintansa 1.1.2009. Tavoitteellisiksi tärkeiksi päivämääriksi on asetettu:

- huhtikuu 2008: jokivarsikuntien yhteisen poliittisen valmisteluryhmän nimeäminen
- huhtikuu 2008: kuntien valtuustojen päätökset mukaan lähtemisestä sekä missä laajuudessa kunta tulee mukaan; yhteinen esittelyteksti kuntiin
- huhtikuu 2008: peruspalvelujohtajan virka avoimeen hakuun
- kesäkuu 2008-elokuu 2008: ydinprosessien johtajat sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä hakuun

Esitys: Ohjausryhmä merkitsee asian tietoonsa.

