



HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

Jokivarsikuntien poliittinen valmisteluryhmä

Pöytäkirja 6/2008

Aika: 16.12.2008 klo 17.30 – 19.40

Paikka: Kaustinen, kunnanvirasto

| Kunta | Jäsen | läsnä | varajäsen |
|------------|--------------------|-------|------------------|
| Halsua | Anneli Kentala | x | Antti Liedes |
| Kannus | Asko Syrjälä | x | Silja Mikkola |
| Kaustinen | Kalevi Saarikettu | | Tuula Harju x |
| | Jussi Lång | | Elvi Peltoniemi |
| Kinnula | Mikko Ihanti | | |
| Lestijärvi | Eino Kangasvieri | x | |
| | Kauko Niemi | x | |
| Perho | Markku Sahipakka | | Väinö Syrjäjä x |
| | Antti Vehkalampi | x | |
| Toholampi | Jorma Maunula | x | Anna-Maija Syri |
| | Ritva Hänninen | x | Dagny Hopeavuori |
| Veteli | Risto Pakkala | x | |
| | Vesa Viisteensaari | x | |

Muut saapuvilla olevat:

Kunnanjohtajat:

Terttu Korte

Jari Kangasvieri

Arto Alpia x

(Liisa Veiskola) Jyri Myllymäki 19.10 saakka

Ari Kinnunen

Juha Urpilainen

Kalevi Lindfors x

Jukka Hillukkala x

Liisa Ahonen, sihteeri x

JYTA:

Minna Korhikoski x

Tarja Oikarinen-Nybacka x

Hannu Pajunpää x

PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS

Asko Syrjälä
puheenjohtaja

Liisa Ahonen
pöytäkirjanpitäjä

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Toholampi 17.12.2008

Antti Vehkalampi

Risto Pakkala



HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

1. Kokouksen avaus

Pj Asko Syrjälä avasi kokouksen ja totesi läsnäolijat.

2. Kotihoidon ja palveluasumisen asiakasmaksut 1.1.2009

Poliittinen valmisteluryhmä hyväksyi kokouksessaan 19.11.08 yhtenäiset kotihoidon ja palveluasumisen maksut. Asiakasmaksuihin on tullut lisättäväksi asiakasmaksut intervallihoidon aikana.

Kotihoidon ja palveluasumisen asiakasmaksut on liitteenä.

Esitys:

Poliittinen valmisteluryhmä hyväksyy kotihoidon ja palveluasumisen asiakasmaksun lisäyksen liitteen mukaisena.

Päätös:

Hyväksyttiin.

3. Työterveyshuollon maksut

Asiakasmaksuasetuksen mukaan terveyskeskuksen tuottamista työterveyshuoltopalveluista työnantaja on velvollinen suorittamaan maksut tai korvaukset, joiden suuruuden terveyskeskusta ylläpitävä kunta tai kuntayhtymä päättää.

Maksujen perusteina käytetään hyvän työterveyshuoltokäytännön toteuttamisesta aiheutuvia tarpeellisia ja kohtuullisia kustannuksia.

Työterveyshuollon ryhmä, jossa on ollut edustus kuntien ja kuntayhtymän työterveyshuollon henkilöistä ja johdosta, on laatinut esityksen yhteisiksi työterveyshuollon maksuiksi 1.1.2009 alkaen.

Palvelut laskutetaan käytetyn ajan perusteella, liitteenä olevassa hinnastossa on merkitty tuntihinta.

Laboratorio- ja röntgentutkimuksista vahvistetaan hinnasto myöhemmin.

Palveluhinnasto liitteenä.

Esitys:

Poliittinen valmisteluryhmä hyväksyy työterveyshuollon palveluhinnaston liitteen mukaisesti.



HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

Päätös:

Hyväksyttiin.

4. Terveydenhuollon maksut

Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksulakia ja -asetusta on muutettu 1.8.2008 alkaen. Lainsäädännön tarkoituksena on korjata viimeksi 2002 tarkistettuja asiakasmaksuja ottamalla huomioon vuosien 2002-2006 aikana tapahtunut kustannuskehitys.

Tulevan kustannus- ja ansiokehityksen huomioon ottamiseksi maksut sidotaan eri indekseihin. Tämän perusteella maksujen euromäärät tarkistetaan joka toinen vuosi. Sosiaali- ja terveysministeriö julkaisee indeksillä tarkistettuja euromääriä Suomen säädöskokoelmassa kunkin tarkistusvuoden marraskuun aikana.

Asiakasmaksulain mukaan palvelusta perittävä maksu saa olla enintään palvelun tuottamisesta aiheutuvien kustannusten suuruinen. Asetuksella on yleensä säädetty palvelusta perittävän maksun enimmäismäärä.

Terveyskeskuksen lääkärinvastaanottokäynnistä voidaan periä maksu, joka voi olla

- a) 25,60 euron vuosimaksu, joka on voimassa kalenterivuoden siinä terveyskeskuksessa, johon maksu on suoritettu; jos asiakas ei suorita vuosimaksua, peritään häneltä 12,80 euron käyntimaksu käyntikertojen lukumäärästä riippumatta; tai
- b) 12,80 euron käyntimaksu, joka peritään kolmelta ensimmäiseltä käynniltä samassa terveyskeskuksessa kalenterivuoden aikana.

Alueen kunnissa ja Tunkkarin terveyskeskuksessa on ollut aikaisemmin käytäntönä pelkästään vaihtoehto b, joka on nyt myös esityksenä. Kokkolassa asiakas saa valita joko vuosimaksun tai kolmen kerran käyntimaksun.

Terveydenhuollon asiakasmaksut liitteenä.

Esitys:

Poliittinen valmisteluryhmä hyväksyy terveydenhuollon asiakasmaksut liitteen mukaisesti.

Päätös:

Hyväksyttiin.



HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

5. Peruspalvelulautakunnan toimintasääntö

Hallintosäännön 96 §:n mukaan peruspalvelulautakunta päättää sosiaalihuollon palvelujen järjestämiseen ja sosiaalihuollon etuuksien myöntämiseen liittyvästä viranhaltijoiden ratkaisuvallasta.

Toimintasääntöesitys on käsitelty ja hyväksytty peruspalvelujen johtoryhmässä poliittisen valmisteluryhmän päätettäväksi.

Toimintasääntö on liitteenä.

Eesitys:

Poliittinen valmisteluryhmä hyväksyy toimintasäännön liitteen mukaisesti.

Päätös:

Hyväksyttiin.

6. Virkojen perustaminen peruspalvelujen liikelaitokseen

Kuntien henkilöstö siirtyy erikoissairaanhoidon- ja peruspalvelukuntayhtymän palvelukseen entisin työsuhteen ehdoin. Hallintosäännön mukaan peruspalvelulautakunta perustaa tarpeelliset virat niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa. Viranhaltijoiden osalta tehdään päätös henkilöstön sijoittumisesta perustettuihin virkoihin.

Kuntayhtymän valtuusto on 24.11.2008 päättänyt, että Jokivarsikuntien yhteistoiminta-alueen poliittinen valmisteluryhmä toimii lautakuntana niin kauan kuin kuntayhtymän uusi valtuusto valitsee varsinaisen lautakunnan.

A Liitteenä on luettelo perustettavista viroista.

B Liitteenä virkojen toimialue ja viranhaltijoiden sijoittuminen virkoihin 1.1.2009 alkaen.

Eesitys:

Poliittinen valmisteluryhmä

- perustaa A liitteenä olevat virat 1.1.2009 alkaen
- sijoittaa henkilöt perustettuihin virkoihin B liitteen mukaisesti

Päätös:

Hyväksyttiin.



HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

7. Omaishoidontuen myöntämisen kriteerit yhteistoiminta-alueella vuonna 2009

Omaishoidolla tarkoitetaan vanhuksen, vammaisen tai sairaan henkilön hoidon ja huolenpidon järjestämistä kotiloissa omaisen tai muun hoidettavalle läheisen henkilön avulla. Omaishoidon tuki on kokonaisuus, joka muodostuu hoidettavalle annettavista palveluista sekä omaishoitajalle maksettavasta omaishoidon palkkiosta, annettavasta vapaasta ja muista omaishoitoa tukevista palveluista. Omaishoitoa säätelee Laki omaishoidon tuesta 937/2005.

Poliittisen valmisteluryhmän vahvistamassa palveluorganisaatiossa omaishoito on määritelty omaksi tulosityksiköksi palvelujohtajan alaisuuteen. Omaishoitoa varten perustetaan kaksi omaishoidonohjaajan virkaa. Ohjaajat vastaavat omaishoidon palvelukokonaisuudesta sekä kotihoidon että perheiden tukemisen tulosalueella.

Yhteistoiminta-alueelle on vahvistettava yhtenäiset omaishoidon maksuluokat. Tuki on vaihdellut kunnittain jonkin verran. Esityksen pohjana ovat olleet kuntien käytössä olleet tuet vuonna 2008.

Myös omaishoidon tuen myöntämisen kriteerit ovat vaihdelleet kunnittain. Yhtenäiset myöntämiskriteerit ja toimintakäytännöt laaditaan viimeistään 06/09 mennessä. Vuoden 2009 alussa joudutaan uusien hakijoiden osalta käyttämään soveltaen nykyisiä kriteereitä. Vanhojen tuensaajien osalta nähdään järkevänä ja oikeudenmukaisena, että heidän nykyinen tuki pysyy entisellään, ellei hoidon tarpeessa ole tapahtunut olennaisia muutoksia.

Esitys:

Poliittinen valmisteluryhmä vahvistaa omaishoidontukeen seuraavat maksuluokat vuodelle 2009.

| | |
|------------|----------|
| I luokka | 336,41 e |
| II luokka | 430 €/kk |
| III luokka | 575 €/kk |

Lisäksi voidaan maksaa lain 5 §:n 2 mom. tarkoittamaa raskaan siirtymävaiheen korkeampaa tukea (672,81 e)

Perustellusta syystä tuki voidaan maksaa em. alinta hoitopalkkiota pienempänä (5 § 3 mom.)

Päätös:

Hyväksyttiin.



HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

8. Viranhaltijapäätökset

Liitteenä on peruspalvelujohtajan kuntalain 51 §:n mukaiset otto-oikeuskelpoiset viranhaltijapäätökset ajalta 1.-10.12.2008.

Esitys:

Poliittinen valmisteluryhmä

- merkitsee päätökset tiedoksi
- ei käytä otto-oikeutta ko.päätöksiin

Päätös:

Hyväksyttiin.

9. Henkilöstön käyttö yhteistoiminta-alueella

Poliittisen ryhmän kokouksessa 19.11.2008 kirjattiin kohdassa muut asiat mm. kommentteja henkilöstön sijoittumisesta eri työpisteisiin. Kommentit kirjattiin ensisijassa keskitetyn talous- ja henkilöstöhallinnon osalta käydyn keskustelun pohjalta. Asia ei ollut esillä kokouksessa valmisteltuna asiana eikä asiasta näin ollen tehty päätöksiä. Kokousmuistioon huomiona kirjattiin mm. seuraavaa:

”Keskitetty hallinto ei tarkoita, että kaikkien työpiste sijaitsee Kokkolassa. Yhteisten käytäntöjen opettelu edellyttää osittaista työskentelyä myös Kokkolassa, mutta tarkoitus on, että yhteisten tietojärjestelmien avulla työpiste voi sijaita maakunnassa.”

Kokouksen jälkeen henkilöstön keskuudessa on osin ilmennyt epätietoisuutta siitä, mitä henkilöstön sijoittamiseen liittyvällä keskustelulla on tarkoitettu. Keskustelua ja muistiomerkintää on tulkittu ilmeisen eri tavoin.

Tämän vuoksi on katsottu perustelluksi saattaa asia poliittisen valmisteluryhmän linjattavaksi. Kyse on merkittävästä koko Jyta-alueen eri tulosalueita ja henkilöstöryhmiä koskevasta linjauksesta. Henkilöstöhallinnollisesti linjaus edellyttää yhteneväistä menettelyä eri ammattiryhmien kesken yhdenvertaisuuden vuoksi. Linjaus koskee toimistotyöntekijäryhmien lisäksi myös kaikkia muita henkilöstöryhmiä.

Liikkeenluovutuksessa kaikille työntekijöille turvataan viiden vuoden irtisanomissuoja. Kaikille Jyta-alueen työntekijöille voidaan tarjota uuden työnantajan puolesta haasteellista työtä, mutta eräissä tilanteissa työn tekemisen järkevöittäminen ja prosessien kehittäminen edellyttää muutoksia työnkuvissa ja eräissä yksittäisissä tapauksissa myös työpisteissä.



HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

Työsopimuksessa eikä liikkeenluovutuksessa voida sitoa vakansseja tai palvelussuhteita vain tiettyyn suorituspaikkaan.

Erityistehtävissä on perusteltua, että työntekijät liikkuvat tarvittaessa eri kuntien alueilla ja työntekijöille on perusteltua osoittaa yhden työpisteen sijasta esim. kaksi työpistettä. Näissä tilanteissa on kysymys esimerkiksi sosiaalityön, terapiapalveluiden, terveydenhuollon asiantuntijahoitajien jne tehtävistä. Harkittavaksi tulevat myös palvelujohtajien ja peruspalvelujohtajan tarkoituksenmukainen työpistemääritys. Toimintaprosessien tehostamiseksi myös tehtävien keskittäminen voi olla tarkoituksenmukaista, mikäli ensisijaisena kriteerinä käytetään työprosessin tehokkuutta. Lisäksi tehokkaat ja toimivat tietotekniset järjestelmät mahdollistavat keskitetysti hallinnoidussakin prosessissa hajautetun etätönn tekemisen silloin, kun työprosessit ovat yhteneväiset ja prosessi voidaan hoitaa aukottomasti työnjohdollisesti. Erityisen haasteen tässä mielessä tuovat ydintoimintoja tukevat tukipalvelut, kuten talous- ja henkilöstöhallinnon sekä materiaalihallinnon tehtävät. Eräissä toiminnoissa, kuten tekstinkäsittelyssä, on jo aloitettu määrätietoinen tehtävien hajauttaminen sairaanhoitopiiristä maakuntaan, sillä tehtävän luonne mahdollistaa tehtävien hoitamisen hajautetusti siellä, missä on tekijöitä ja työtiloja.

Työ- ja virkaehtosopimus mahdollistaa edellä todetun useamman työpisteen menettelyn, mutta jokaiselle työntekijälle on osoitettava ensisijainen pysyväisluontoinen toimipaikka. Ensisijaisen työpisteen määräämisellä on merkitystä silloin, kun arvioidaan työntekijän oikeutta saada matkakorvaus tekemästään virantoimitusmatkasta (KVTES Liite 16). Työmatkaan käytettyä aikaa ei sitä vastoin lueta työajaksi (KVTES luku 3).

Työntekijöiden kanssa on käyty neuvotteluja uusien tehtävien hoitamisesta ja työskentelytavoista.

Esitys:

Poliittinen valmisteluryhmä linjaa henkilöstön sijoittumiseen liittyvää päätöksentekoa seuraavien periaatteiden mukaisesti:

1. Ensisijaisesti henkilöstön työpisteet sijoitetaan Jyväskylä-alueen kuntiin.
2. Kuntayhtymän tehtävien hoitamisessa edistetään tehtävien hajauttamisen mahdollisuutta siten, että maakunnassa olevalle henkilöstölle tarjotaan mahdollisuus tehdä kuntayhtymän yhteisiä tehtäviä silloin, kun se tehtävän luonne huomioon ottaen on mahdollista (esim. tekstinkäsittely).
3. Työntekijöille ja viranhaltijoille voidaan määritellä yhden ensisijaisen työpisteen rinnalle muita työpisteitä, jos järjestely on työprosessien tehostamisen ja asiantuntemuksen laaja-alaisen käytön kannalta tarkoituksenmukaista.



HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

4. Talous- ja henkilöstöhallinto järjestetään kuntayhtymässä keskitettynä tukipalveluna. Pääsääntöisesti talous- ja palkkahallinnon tehtäviä hoitavat työntekijät työskentelevät kuntayhtymän talousjohtajan alaisuudessa ensisijaisena työpisteensä keskussairaalan talous- ja palkkatoimisto, mutta tehtäviä voidaan hoitaa myös maakunnassa sijaitsevasta työpisteestä käsin etätyönä siten, että etätyön mahdollisuus hyödynnetään työprosessien kehittämisen avulla hyvin laajasti. Etätyön osuutta lisätään ylimenovaiheen jälkeen siten, että tehtävästä riippuen työntekijälle pyritään järjestämään mahdollisuus tehdä työtä halutessaan pääsääntöisesti etätyönä maakunnassa sijaitsevasta työpisteestä käsin.
5. Matkakorvausten ja työajan käytön osalta sovelletaan KVTES:n säännöksiä.
6. Peruspalveluiden ja erikoissairaanhoidon sekä yhteisten tukipalveluiden järjestämisessä hyödynnetään henkilöstön työnkierron mahdollisuus ja työntekijöille varataan mahdollisuus siirtyä myös uusiin tehtäviin ja uudelle toimialalle yhteisen työnantajan sisällä.

Päätös:

Hyväksyttiin seuraavat periaatteet henkilöstön sijoittelussa:

1. Ensisijaisesti henkilöstön työpisteet sijoitetaan Jyväskylä-alueen kuntiin.
2. Kuntayhtymän tehtävien hoitamisessa edistetään tehtävien hajauttamisen mahdollisuutta siten, että maakunnassa olevalle henkilöstölle tarjotaan mahdollisuus tehdä kuntayhtymän yhteisiä tehtäviä silloin, kun se tehtävän luonne huomioon ottaen on mahdollista (esim. tekstinkäsittely).
3. Työntekijöille ja viranhaltijoille voidaan määritellä yhden ensisijaisen työpisteen rinnalle muita työpisteitä, jos järjestely on työprosessien tehostamisen ja asiantuntemuksen laaja-alaisen käytön kannalta tarkoituksenmukaista.
4. Talous- ja henkilöstöhallinto järjestetään kuntayhtymässä keskitettynä tukipalveluna. Pääsääntöisesti talous- ja palkkahallinnon tehtäviä hoitavat työntekijät työskentelevät kuntayhtymän talousjohtajan alaisuudessa ensisijaisena työpisteensä keskussairaalan talous- ja palkkatoimisto, mutta tehtäviä voidaan hoitaa myös maakunnassa sijaitsevasta työpisteestä käsin etätyönä siten, että etätyön mahdollisuus hyödynnetään työprosessien kehittämisen avulla hyvin laajasti.

Toimintaprosessien yhteensovittamiseen tarvittavan ylimenovaiheen jälkeen kehitetään työskentelymenetelmiä siten, että keskitetystä hallintoratkaisusta riippumatta ensisijainen työpiste voidaan myöhemmin



HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

määritellä keskussairaalan talous- ja palkkatoimiston sijasta myös maakunnassa sijaitsevaan toimistoon etätyötä hyödyntämällä.

5. Matkakorvausten ja työajan käytön osalta sovelletaan KVTES:n säännöksiä.
6. Peruspalveluiden ja erikoissairaanhoidon sekä yhteisten tukipalveluiden järjestämisessä hyödynnetään henkilöstön työkierron mahdollisuus ja työntekijöille varataan mahdollisuus siirtyä myös uusiin tehtäviin ja uudelle toimialalle yhteisen työnantajan sisällä.

10. Osallistuminen Kaste-hankkeeseen: Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveysalan kehittämisrakenne

Keski-Pohjanmaan kuntien sosiaali- ja terveystoimet ja kuntayhtymät ovat yhteistyössä valmistelleet hakemuksia kansalliseen Kaste-ohjelmaan. Kaste on sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämishankkeille tarkoitettu uusi tapa tehdä yhteistyötä kehittämisasioissa ja saada valtion tukea kehittämishankkeille. Kaste on alkanut tänä vuonna. Ensimmäiset päätökset tehtiin syksyllä. Kaiken kaikkiaan Kaste ohjelmatyö on hyvin aluillaan ja käytännöt hakevat paikkaansa.

Keski-Pohjanmaan kunnat hakivat syksyllä yhteistyökumppania Perhetyön kehittämishankkeessa esiin nousseiden kysymysten viemiseksi eteenpäin. Koska Keski-Pohjanmaa kuuluu Pohjois-Suomen alueeseen, niin yhteistyötä on etsitty tältä alueelta. Liitteessä 1 on hanketiivistelmä Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveyspalveluiden kehittämisrakenne-hankkeesta ja liitteenä 2 on selvitys Keski-Pohjanmaan osa-hankkeesta.

Jyta-alueen kunnissa osallistumista on käsitelty jo syksyn 2008 aikana, mutta koska kaikki eivät ole toimittaneet osallistumispäätöstä ministeriöön ja hankesuunnitelmaa on myös muokattu ministeriön esittämien kehittämisajatusten pohjalta, pitää hankesuunnitelma ja osallistuminen hankkeeseen käsitellä uudelleen.

Esitys:

Poliittinen valmisteluryhmä päättää, että Jyta-alue osallistuu liitteenä olevan suunnitelman mukaisesti Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveyspalvelujen kehittämisrakenne-hankkeeseen ja liitteenä olevaan Keski-Pohjanmaan osahankkeeseen Lastensuojelu- ja perhetyön kehittämishanke Keski-Pohjanmaalla.

Päätös:

Hyväksyttiin.



HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

11. Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Antti Vehkalampi ja Risto Pakkala.

Pöytäkirja lähetetään tarkastajille postitse tarkastettavaksi ja allekirjoitettavaksi.

12. Muut asiat

1. Työaikamuodosta päättäminen

Kannuksen kaupunki on siirtänyt vuoden 2008 alusta eräät päivätyötä tekevät terveydenhuollon työntekijät yleistyöaikaan, mikä tarkoittaa sitä, että heille on järjestetty puolen tunnin ruokatauko omalla ajalla noudattaen KVTES:n määräyksiä.

Muissa kunnissa, Tunkkarin kuntayhtymässä ja sairaanhoitopiirissä noudatetaan vastaavaa työtä tekevien osalta jaksotyön määräyksiä eli he ruokailevat joutuisasti työaikanaan työn ohessa.

Eriarvoisuus työaikamuodon soveltamisessa on aiheuttanut paljon keskustelua Kannuksen henkilöstön keskuudessa ja mm. ammattijärjestöjen taholta on esitetty vaatimus korjata asia pikaisesti.

Liikkeen luovutuksen määräysten mukaisesti työntekijät siirtyvät uuden työnantajan palvelukseen nykyisin työsuhteen ehdoin.

Poliittinen valmisteluryhmä päättää, että yhtäläisestä työaikamuodosta päätetään 31.3.2009 mennessä.

2. Peruspalvelulautakunnan valitseminen

Erikoissairaanhoito- ja peruspalvelukuntayhtymän valtuusto kokoontuu ensimmäisen kerran 16.2.2009. Tässä valtuustossa voidaan valita varsinainen peruspalvelulautakunta.

Tämä poliittinen valmisteluryhmä toimii peruspalvelulautakuntana 1.1.2009 alkaen siihen saakka, kunnes varsinainen lautakunta on valittu.

3. Käyttösuunnitelman hyväksyminen

Hallintosäännön mukaan peruspalvelulautakunta hyväksyy peruspalvelujen käyttösuunnitelman vuoden loppuun mennessä. Poliittinen valmisteluryhmä päätti hyväksyä käyttösuunnitelman tammikuun alussa olevassa kokouksessaan.



HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

13. Seuraava kokous

pidetään Halsuan kunnantalolla 7.1.2009 klo 17.30.