



HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

JOKIVARSIKUNTIEN YHTEISTOIMINTA-ALUE

Henkilöstötiedote 4/2008 (6.11.2008)

Tässä henkilöstötiedotteessa on 5 asiakohtaa:

1. Palveluorganisaatio on hyväksytty
2. Tulosityksikköjohtajuudet sisäisessä haussa
3. Hallintosääntö valmiina hyväksyttäväksi
4. Palvelusopimukset työn alla
5. Henkilöstökartoitukset jaettu palvelujohtajille
6. Henkilöstöjuhla lähestyy

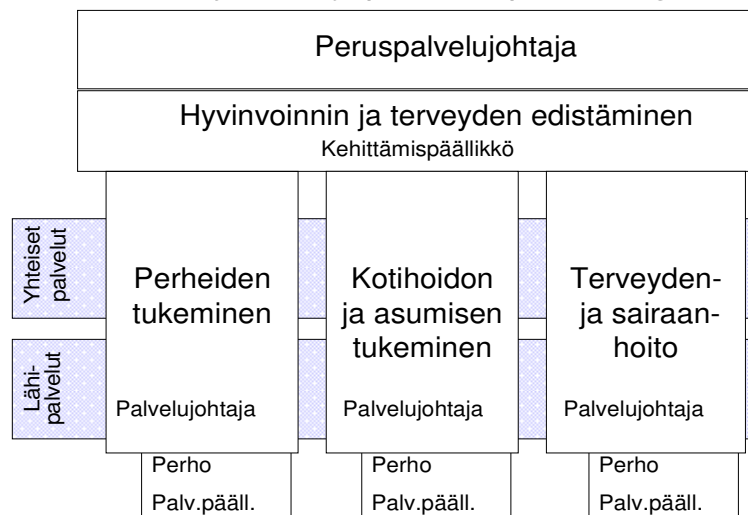
1. Palveluorganisaatio on hyväksytty

Poliittinen valmisteluryhmä hyväksyi kokouksessaan 28.10.2008 peruspalvelujen organisoinnin ja tulosityksikköjaon. Tulevassa erikoissairaanhoidon- ja peruspalvelujen yhtymässä on kaksi toimialaa: erikoissairaanhoito ja peruspalvelut.

Peruspalvelut jakautuvat kolmeen tulosalueeseen: perheiden tukeminen, kotihoidon ja asumisen tukeminen sekä terveyden ja sairaanhoito. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on erillinen toiminta, joka toimii yhteistyössä kaikkien tulosalueiden ja kuntien kanssa. Perhon kunnan työntekijät eivät siirry uuden organisaation palvelukseen, mutta peruspalvelut organisoidaan ja toiminnot ohjeistetaan järjestämisvastuualueella yhdenmukaisesti.

Johtamisen näkökulmasta toimitaan kuin yksi kunta. Palvelujohtajat vastaavat oman tulosalueensa johtamisesta koko alueella.

Sosiaali- ja terveysterveyspalvelut -palveluorganisaatio

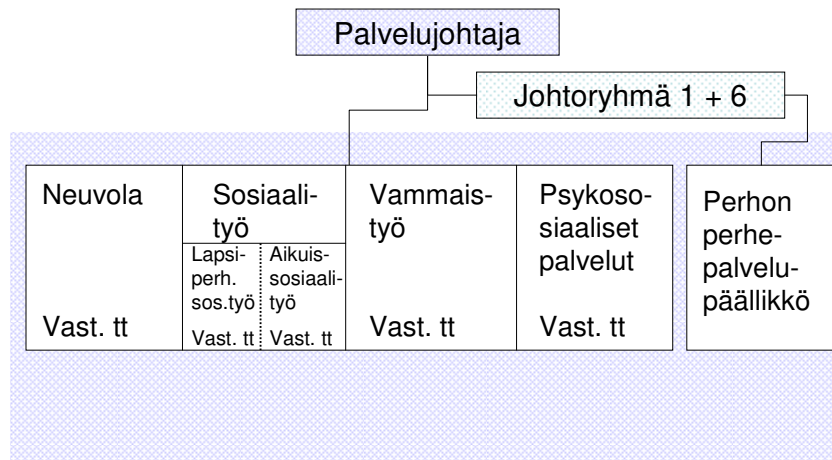




HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

Perheiden tukemisen palvelut jakaantuvat neljään tulosityksikköön: neuvolatoiminta, sosiaalityö, vammaistyö ja psykososiaaliset palvelut. Sosiaalityö jakaantuu vielä aikuissosiaalityöhön ja lapsiperheiden sosiaalityöhön. Tulosityksiköissä toimitaan kuin yhden kunnan alueella toimittaisiin. Käytännön yhteistoiminta tapahtuu ensisijaisesti naapurikuntien kesken. Psykososiaalisissa palveluissa on kaksi toimipistettä – toinen Lesti- ja toinen Perhonjokilaaksossa.

Perheiden tukeminen

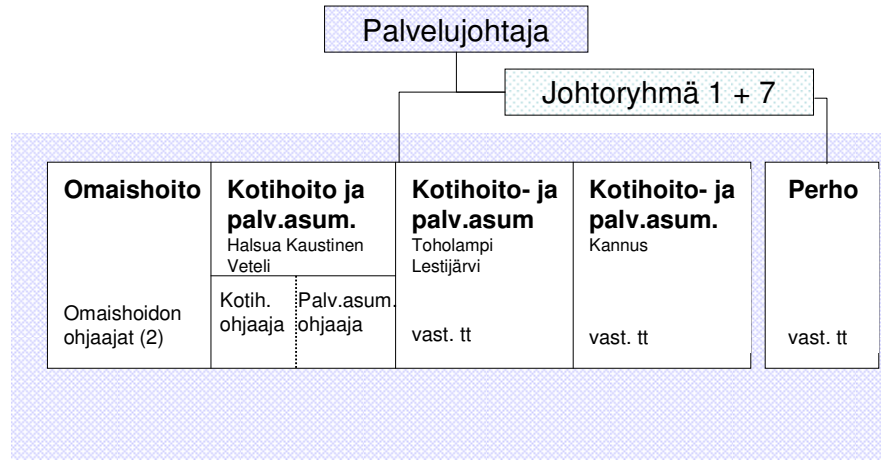


Kotihoidon ja asumisen tulosalue jakaantuu kolmeen alueelliseen tulosityksikköön, jonka lisäksi omaishoito muodostaa oman "asiantuntijayksikön". Halsua-Kaustinen-Veteli alueella tulosityksikkö jakaantuu vielä kotihoitoon ja palveluasumiseen, koska henkilöstömäärä yksikössä on suuri eli noin 100 henkeä. Tulosityksiköiden sisällä on useita vastuuyksiköitä, esim. palvelutaloja, joissa on lähiesimiehet kuten nykyisinkin.



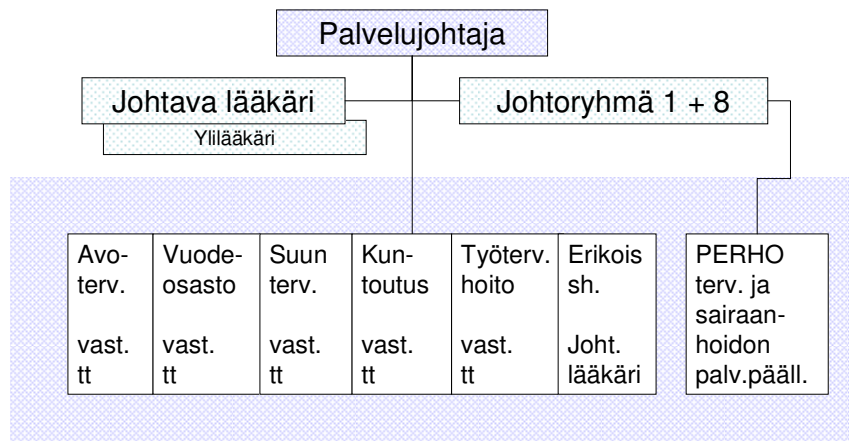
HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

Kotihoidon ja asumisen tukeminen



Terveyden ja sairaanhoidon tulosalue jakaantuu kuuteen tulosyksikköön: vastaanotto toiminta, vuodeosasto, suun terveydenhoito, kuntoutus, työterveyshoito ja erikoissairaanhoito. Jyväskylä-alueella on kansanterveyslaissa tarkoitettu johtava lääkäri, joka vastaa perusterveydenhuollon lääketieteellisestä johtamisesta ja kehittämisestä. Toiseen jokilaaksoon nimetään ylilääkäri, joka vastaa lääketieteellisestä johtamisesta omalla alueellaan.

Terveyden- ja sairaanhoito





HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

Toimistopalveluissa työskentelevät muodostavat yhteisen ”toimistoyksikön”. Toimistoyksikössä sovitaan työnjaosta ja henkilöstön sijoittelusta eri tehtäviin ja toimintoihin. Asiakaspalvelu kuntien toimistoissa säilyy yhtenä tehtävänä, jonka lisäksi tehtäviä pyritään järkevällä ja toimivalla tavalla keskittämään, esim. asiakasmaksujen laskutus jo(i)llakin jne. Siirtyvä talous- ja palkkahallinnon henkilöstö siirtyy pääsääntöisesti sairaanhoitopiiriin talous- ja henkilöstöhallintoon. Peruspalvelujohtaja kutsuu toimistotyöntekijät yhteiseen neuvotteluun lähiaikoina.

2. Tulosityksikköjohtajuudet sisäisessä haussa

Tulosityksikköjen toiminnasta vastaavia viranhaltijoita etsitään parhaillaan sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä. Hakuilmoitus on lähetetty mm. perusturvajohtajille, johtaville lääkäreille ja -hoitajille edelleen jakoon laitettavaksi. Tehtäviä hoidetaan oman toimen ohella. Tehtävään käytettävästä työajasta ja yksikköjohtajuudesta maksettavasta lisäkorvauksesta neuvotellaan ennen tehtävän vastaanottamista.

3. Hallintosääntö valmiina hyväksyttäväksi

Hallintosäännöllä sovitaan yhtymän hallintoa, kokousmenettelyä, taloudenhoitoa ja viranhaltijoiden tehtäviä ja toimivaltaa koskevista asioista. Yhtenä tavoitteena on yhdenmukaistaa menettelytavat erikoissairaanhoidon ja peruspalvelujen toimialoilla. Hallintosääntöä on esitelty mm. päättäjille, esimiehille ja ammattijärjestöjen edustajille. Yhtymähallitus käsittelee sääntöä kokouksessaan 10.11.2008.

Seuraavassa muutama JYTA-alueen toimijoita kiinnostava kohta noin 50 - sivuisesta säännöstä:

Yhteisessä peruspalvelulautakunnassa on yksi jäsen alkavaa 3000 asukasta kohti jokaisesta Jokivarsikuntien yhteistoiminta-alueen kunnasta ja heillä henkilökohtainen varajäsen. Lautakunnan koko tulee siis olemaan ensi valtuustokaudella 12 henkeä. Lisäksi on kolmejäseninen yksilöjaosto, joka vastaa yksilöasioista, lähinnä oikaisuvaatimusten käsittelystä.

Peruspalvelulautakunta valitsee tilaajohtajan, peruspalvelujohtajan, palvelujohtajat, kehittämispäällikön ja johtavan lääkärin. Muilta osin on periaatteena, että esimies valitsee alaisensa kuultuaan tulosalueenjohtajaa. Esimerkiksi lähihoitajan vuodeosastolle valitsee jatkossa osastonhoitaja.

Peruspalvelulautakunta päättää erikseen yleisen ratkaisuvallan delegoinnista viranhaltijoille, esim. sosiaalityöntekijöiden ratkaisuvallasta asiakasasioissa.



HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI - TOISISTAMME VÄLITTÄEN

4. Palvelusopimukset työn alla

Palvelusuunnitelma sisältää kaikkia kuntia koskevat yhteiset linjaukset ja tavoitteet. Lokakuun loppuun mennessä viiden kunnan valtuustot ovat jo hyväksyneet palvelusuunnitelman valtuustokaudelle 2009-2012.

Palvelusuunnitelmasta johdetaan kuntakohtaiset palvelusopimukset. Tilaajajohtaja Minna Korhiakoski neuvottelee kuntien johdon kanssa ja työstää kuntakohtaisia palvelusopimuksia. Palvelusopimuksessa sovitaan kuntalaisille hankittavien palvelujen määrästä, laadusta ja hinnasta. Sopimuksessa todetaan erikseen ne palvelut, jotka kunta haluaa järjestettäväksi asukkailleen yli yhteisesti sovitun palvelutason sekä mahdolliset muut kunnan erityisvaatimukset esim. tuotantotavalle tai järjestämispaikalle. Tavoitteena on yksi sopimus, johon kootaan kaikki peruspalveluja koskevat sopimukset.

Kustannusten jako perustuu pääsääntöisesti aiheuttamisperiaatteeseen. Mikäli kustannustenjaossa käytetään muuta periaatetta, se kuvataan palvelusopimuksessa.

Palvelusopimus käsitellään kunnan hallituksessa sekä yhteisessä peruspalvelulautakunnassa.

5. Henkilöstökartoitukset jaettu palvelujohtajille

Ennen kesälomia täyttämänne ja palauttamanne henkilöstökartoitukset on jaettu työntekijän ydinprosessin palvelujohtajalle. Kun joku henkilö on tehnyt töitä kahdessa prosessissa, esim. neuvolassa ja kotisairaanhoidossa, kartoituslomake on vaan toisessa prosessissa.

6. Henkilöstöjuhla lähestyy

”Rakenne muuttuu – perustehtävä pysyy” – teemalla tapaamme illanvietossa Pulkkisen nuorisoseuralla 11.12.2008 klo 18 – 21. Kutsu tulee vähän myöhemmin, josta selviää mm. ilmoittautuminen.

Mikäli kuntana järjestätte tilaisuuteen yhteisen kyydin, kyytimaksun voitte osoittaa hankkeelle.

Uuden yhteistoiminta-alueen toiminnan alkamiseen on 55 päivää! (6.11.2008)

Henkilöstötiedotteesta vastaa Liisa Ahonen, jolle voi osoittaa tiedotteen sisältöä koskevat kysymykset ja palautteet.

Yhteystiedot: liisa.ahonen@toholampi.fi / 044-7885268

Seuraava HENKILÖSTÖTIEDOTE ilmestyy viikolla 49.

PS. Joko olet tutustunut nettisivuihin osoitteessa www.jyta.fi?